



**Управление образования
администрации Тяжинского муниципального
района Кемеровской области**

ПРИКАЗ

От 26.02.2016

№ 195

пгт Тяжинский

О распределении централизованного фонда
организаций, подведомственных Управлению образования,
на 2016 год

Во исполнение постановлений администрации Тяжинского муниципального района Кемеровской области от 18.03.2011 №37-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Тяжинского муниципального района», от 21.03.2011 №38-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Тяжинского муниципального района» и в целях повышения эффективности деятельности подведомственных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить критерием установления процента централизованного фонда численность обучающихся, воспитанников:
 - 1.1. по дошкольным образовательным организациям:
 - 30 и менее воспитанников 3%;
 - от 31 до 50 воспитанников 2,5%;
 - от 51 до 100 воспитанников 2%;
 - от 101 и более 1,5%,
 - 1.2. по казенным общеобразовательным организациям:
 - 30 и менее обучающихся 3%;
 - от 31 и до 50 обучающихся 2,5%;
 - от 51 до 100 обучающихся 2%;
 - от 101и более 1,5%
 - 1.3. по бюджетным общеобразовательным организациям:
 - 100 и менее обучающихся 3%;
 - от 101 до 300 обучающихся 2,5%;
 - от 301 до 400 обучающихся 2%;
 - от 401 до 500 1,7%;
 - от 501 и более 1,4%.

1.4. по организациям дополнительного образования детей (численность занимающихся учитывается в двух и более кружках, секциях):

- от 500 до 700 обучающихся 2,8%;
- от 701 до 900 обучающихся 2,6%;
- от 901 и более 2,4%.

1.5. по организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей 1,5%.

1.6. по МБОУ ДПО ИМЦ 3%

1.7. по МБУ ЦБ по отрасли «Образование» 1,5%

2. Утвердить с 01.01.2016г. организациям, подведомственным Управлению образования, размеры централизованной доли фонда оплаты труда для установления стимулирующих выплат руководителю организации (далее - централизованный фонд организации) согласно приложению № 1.

3. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда организаций, подведомственных Управлению образования (Приложение №2).

4. Создать комиссию по премированию руководителей организаций, подведомственных Управлению образования, по итогам работы в следующем составе:

Председатель комиссии:

Абрамова О.В. - начальник Управления образования;

Члены комиссии:

Жунда Е.А., заместитель начальника Управления образования – заместитель председателя комиссии;

Орлова О.А. - секретарь.

Сергеева С.С., председатель муниципального Управляющего совета (по согласованию);

Простатина Н.А., председатель районной организации профсоюза работников народного образования (по согласованию);

Кирюшкина М.Н., директор МБОУ ДПО «ИМЦ»;

Караульнова О.А., заведующая МАДОУ «Тяжинский детский сад №3 «Золотой ключик»;

Кротовская Е.П., директор МБОУ ТСШ №1;

Жирякова Е.В., начальник отдела МБУ ЦБ по отрасли «Образование».

5. Утвердить перечень критериев, показателей эффективности деятельности руководителей, индикаторов измерения и их целевые значения для руководителей организаций, подведомственных Управлению образования, на 2016г. (Приложения № 8-14).

6. Руководителям организаций, подведомственных Управлению образования, в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять в Управление образования отчеты о достижении показателей стимулирования.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник
Управления образования

О.В.Абрамова

**Размер централизованной доли фонда оплаты труда организаций,
подведомственных Управлению образования
на 2016 год**

МБОУ ТСШ №1	1,4	МБОУ ТСШ №3	1,7	МБОУ Кубитетская СШ	3
МБОУ ТСШ №2	2	МБОУ Итатская СШ	1,7	МБОУ Ступишинская СШ	2,5
МБОУ Листвянская СШ	2,5	МКОУ Новопокровская СШ	2	МКОУ Новоподрозновская СШ	2
МБОУ Нововосточная СШ	2,5	МКОУ Тисульская СШ	2	МБОУ Старо-Урюпская ОШ	3
МБОУ Преображенская ОШ	2,5	МКОУ Акимов- Анненская ОШ	3	МКОУ Тяжиновршинская ОШ	3
МБОУ Октябрьская НШ	3	МКОУ Сандайская НШ	3	МКОУ Даниловская НШ	3
МКОУ Валерьяновская НШ	3	МКОУ Итатская коррекционная школа- интернат	1,5	МОКУ Детский дом «Ласточкино гнездышко»	1,5
МБОУ ДПО ИМЦ	3	МБОУ ЦДО	2,4	МБОУ Итатский ДЮЦ	2,8
МАДОУ ДОД ДЮСШ	2,6	МБДОУ Тяжинский детский сад №2	1,5	МБДОУ Валерьяновский детский сад	3
МБДОУ Тяжинский детский сад №1	1,5	МАДОУ Тяжинский детский сад №3	1,5	МБДОУ Тяжинский детский сад №5	1,5
МБДОУ Тяжинский детский сад №8	1,5	МБДОУ Итатский детский сад №4	2	МБДОУ Итатский детский сад №1	2
МБДОУ Итатский детский сад №3	3	МБДОУ Кубитетский детский сад	3	МБДОУ Новопокровский детский сад	3
МБДОУ Новоподрозновский детский сад	3	МБДОУ Малопичугинский детский сад	3	МБДОУ Староурюпский детский сад	3
МБДОУ Акимов-Анненский детский сад	3	МБДОУ Нововосточный детский сад	2,5	МБДОУ Тисульский детский сад	3
МБДОУ Преображенский детский сад	2	МБДОУ Листвянский детский сад	3	МБДОУ Октябрьский детский сад	2,5
МБДОУ Георгиевский детский сад	3	МБДОУ Ступишинский детский сад	3	МБУ ЦБ по отрасли «Образование»	1,5

Положение о распределении централизованного фонда организаций,
подведомственных Управлению образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о распределении централизованного фонда организаций, подведомственных Управлению образования, разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей организаций, подведомственных Управлению образования, в повышении качества работы организации, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей организаций, а также оказания материальной помощи.

1.2. Источником формирования средств централизованного фонда оплаты труда являются:

- бюджетные ассигнования согласно смете на оплату труда (казенные организации)
- средства субсидии на выполнение муниципального задания (бюджетные, автономные организации);
- средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, от приносящей доход деятельности.

1.3. Управление образования устанавливает приказом долю централизованного фонда оплаты труда (далее - централизованный фонд) по каждой организации (но не более 3% от всего фонда оплаты труда организации).

1.4. Выплаты руководителям организаций из средств централизованного фонда осуществляются в виде стимулирующих выплат и материальной помощи.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются в виде премиальных выплат:

- по итогам работы 60%;
- за интенсивность и высокие результаты работы 20%;
- за качество выполняемых работ 5%;
- за стаж работы 10%.

А также иных разовых выплат и материальной помощи не более 5%.

**2.1 Порядок установления премиальных выплат по итогам работы
(далее - премии)**

2.1.1 Установление премий руководителям организаций из средств централизованного фонда осуществляется комиссией по премированию руководителей организаций по итогам работы (далее - комиссия), утвержденной приказом Управления образования.

Продолжительность расчетного (премиального) периода для установления премий по итогам работы руководителю организации равняется полугодие (1 полугодие 2016г.: январь-август, 2 полугодие 2016г.: сентябрь-декабрь).

Начисление премий руководителям организаций осуществляется за фактически отработанное время в расчетном периоде.

Оценочный лист руководителей организаций заполняется за каждый расчетный период. Данные оценочного листа по части показателей могут учитываться при определении размера премии в нескольких расчетных периодах.

2.1.2. Размер ежемесячной премии руководителю организации по итогам работы организации устанавливается на следующее полугодие по итогам работы организации за

предыдущее полугодие с учетом выполнения установленных показателей стимулирования, личного вклада руководителя организации в осуществление основных функций, определенных уставом организации, а также качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором (эффективным контрактом).

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Показатели стимулирования, установленные для премирования руководителей организаций приведены в Приложениях № 8 – 14.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы измерения. Каждый индикатор измерения имеет формулу расчета, источник информации, период измерения, целевое значение, индивидуальную оценку в баллах.

К одному индикатору измерения может быть установлено несколько целевых значений в зависимости от уровня проявления индикатора.

Каждому целевому значению индикатора устанавливается своя оценка в баллах.

Если у индикатора измерения имеется несколько уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку по показателю стимулирования.

Сумма максимальных оценок показателей стимулирования по виду выплат составляет итоговую максимальную оценку по виду выплат.

2.1.3. Руководитель организации в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляет в Управление образования секретарю комиссии заполненный оценочный лист (приложение №3).

Члены комиссии в течение пяти рабочих дней проверяют предоставленные в оценочных листах данные по достигнутым значениям показателей стимулирования, проставляют свою балльную оценку индикатора в оценочном листе руководителя организации, подсчитывают общее количество набранных баллов, передают оценочный лист на визирование начальнику Управления образования. Заместитель начальника Управления образования по финансам производит расчет стоимости одного балла и расчетного размера ежемесячной премии (при условии полного фактически отработанного времени в расчетном периоде) по каждому руководителю организации, исходя из имеющегося планового размера централизованного фонда организации и набранного количества баллов по оценочному листу.

Бухгалтерия организации производит начисление сумм премии с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде.

Общее количество дней согласования, проверки данных оценочного листа и расчета суммы премии не должно превышать 10 рабочих дней.

2.1.4. В случае отсутствия расхождений в оценочных листах по количеству набранных баллов комиссия утверждает размеры премий руководителям организаций (при условии полного фактически отработанного времени в расчетном периоде).

В случае наличия расхождений в оценочных листах по количеству набранных баллов между данными организации и членов комиссии комиссия принимает индивидуальные решения об окончательном количестве набранных баллов и размере премии руководителю организации путем открытого голосования простым большинством голосов.

Руководитель организации имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения. Информация о времени, месте и повестке заседания Комиссии размещается на сайте Управления образования.

2.1.5. Решение об установлении размеров премий руководителям организаций принимается комиссией и оформляется протоколом, на основании которого издается приказ Управления образования.

2.1.6. Проект приказа согласовывается с председателем районной организации профсоюза работников народного образования. Согласованный и утвержденный приказ

является основанием для начисления ежемесячных премий руководителям организаций с учетом фактического времени работы в расчетном периоде (месяце).

2.1.7. В случае привлечения руководителя организации к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение не начисляются.

2.1.8. Разница в суммах расчетных размеров премий, причитающихся руководителю организации за фактическое количество набранных баллов, и начисленных премий за фактически отработанное время составляет экономию централизованного фонда организации, которая направляется на иные поощрительные и разовые выплаты, а также на материальную помощь руководителю.

2.1.9. Разница в суммах между плановым размером премии и расчетным размером премии руководителю организации, исчисленными нарастающим итогом с начала года, составляет неиспользованные средства централизованного фонда организации.

Неиспользованные средства централизованного фонда передаются в распоряжение организации и направляются на стимулирующие выплаты работникам в соответствии с положением о стимулировании работников организации.

2.2. Порядок расчета размера премии.

2.2.1. Максимальное количество баллов для руководителей организаций составляет 100 баллов, для малокомплектных начальных организаций – 70, малокомплектных основных организаций -74.

2.2.2. «Стоимость» одного балла при расчете премии определяется как частное от объема средств, направляемого на премирование по итогам работы, на максимальное количество баллов.

2.2.3. Вновь назначенным на должность руководителя организации ежемесячная премия устанавливается в размере 25% от должностного оклада.

2.2.4. Ежемесячная премия выплачивается со дня назначения на должность до наступления очередного срока ее установления.

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям организаций в виде надбавок к должностному окладу за:

- выполнение дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы по оплате труда руководителей образовательных организаций;
- реализацию отдельных видов деятельности организации;
- деятельность по оказанию платных образовательных услуг и приносящую доход;
- интенсивность труда;
- выполнение особо важных и срочных работ.

2.2. Критерии установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителям организаций, конкретные виды работ и деятельности, а также показатели стимулирования и размеры приведены в приложении № 4.

2.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям организаций на полугодие на основании приказа Управления образования, согласованного с председателем районной организации профсоюза работников народного образования, и начисляются ежемесячно за фактически отработанное время. За выполнение особо важных и срочных работ выплата устанавливается одновременно приказом начальника Управления образования, согласованного с председателем районной организации профсоюза работников народного образования, с указанием наименования задания.

2.4. Надбавка за интенсивность работы устанавливается в пределах средств фонда организации, предназначенного на данную выплату.

3. Выплаты за качество выполняемых работ

3.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителям х организаций в виде:

- единовременных выплат в абсолютном значении в случаях участия и победы в межнациональных российских, межрегиональных конкурсах, награждения грамотами департамента образования и науки Кемеровской области, администрации Тяжинского муниципального района, Управления образования;
- ежемесячных выплат при наличии знака «Почетный работник народного образования», «Почетный работник общего образования», значков «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР», грамоты Министерства образования и науки РФ

3.2. Перечень и размеры показателей стимулирования за качество выполняемых работ приведены в приложении № 5.

3.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются на основании приказа начальника Управления образования, согласованного с председателем районной организации профсоюза работников народного образования.

3.4. При недостаточности средств централизованного фонда организации, предназначенных на выплату единовременной премии за качество и высокие результаты работы, возможно использование на эти цели экономии средств фонда, предназначенных на установление иных поощрительных единовременных выплат, на установление надбавки за стаж работы в должности руководителя.

4. Выплаты за стаж работы на руководящих должностях

5.1. Размер выплаты за стаж работы устанавливается руководителю организации в абсолютном значении. Перечень и размеры показателей стимулирования за стаж работы на руководящих должностях приведены в приложении № 6.

5.2. В стаж работы в должности руководителя организации включается работа в качестве руководителя организации.

5.2. Выплаты за стаж работы устанавливаются на календарный год на основании приказа Управления образования, согласованного с председателем районной организации профсоюза работников народного образования, и начисляются ежемесячно за фактически отработанное время.

6. Иные поощрительные и разовые выплаты

6.1. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются руководителю й организации в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

Перечень и размеры разовых премий руководителям организаций приведены в Приложении № 7.

6.2. На выплаты разовых премий и материальной помощи руководителю организации может направляться экономия централизованного фонда, полученная после начисления премий по итогам работы.

6.3. Разовые премии руководителям назначаются единовременно приказом начальника Управления образования по согласованию с председателем районной организации профсоюза работников народного образования.

6.4. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя организации и приказа начальника Управления образования. Общая сумма материальной помощи за календарный год не должна превышать одного размера должностного оклада.

7. Заключительные положения

7.1. Условия установления выплат из централизованного фонда указываются в трудовом договоре с руководителем организации или в дополнительных соглашениях к трудовому договору.

7.2. Районный коэффициент начисляется на все виды выплат за исключением выплат, указанных в п.6. настоящего положения.

Показатели эффективности деятельности руководителей организаций подведомственных Управлению образования (оценочный лист)

Оценочный лист

руководителя _____
(наименование подведомственной организации, ФИО руководителя)

за _____ (указать расчетный период) _____ года

№ п/п	Критерии	Наименование показателя	Индикаторы	Целевое значение индикатора и установленное ему количество баллов	Фактически достигнутое значение индикатора и заработанное количество баллов			
					По данным организации		Оценка комиссии	
					Значение индикатора	Количество баллов	Значение индикатора	Количество баллов
		ИТОГО						

Подпись руководителя учреждения _____ дата _____

Подпись членов комиссии, дата.

**Критерии установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие
результаты работы руководителям организаций
(при наличии нескольких оснований выплаты суммируются)**

Показатели стимулирования	дошкольные организации	Общеобра зовательные организации	организация дополни тельного образова ния детей	Прочие организации
Выполнение дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей				
Функционирование образовательной организации как инновационной площадки по конкретным направлениям работы (согласно приказу департамента, Управления образования),	1%	1%	1%	1%
Реализация отдельных видов деятельности организации				
Реализация программ по внеурочной деятельности на базе организаций дополнительного образования, % к должностному окладу		1%	1%	
Функционирование на базе образовательной организации музея, % к должностному окладу	1%	1%	1%	1%
Предоставление оздоровительных услуг (организация лагерей дневного пребывания) на базе организации, % к должностному окладу за каждый сезон		1%	1%	
Деятельность учреждения по оказанию платных образовательных услуг и приносящую доход				
Платные образовательные услуги и безвозмездные добровольные пожертвования (без учета родительской платы и договоров аутсорсинга), % от дохода, но не более 3.0 тыс.руб. в месяц	1%	1%	1%	1%
Интенсивность труда (% к должностному окладу)				
1) предоставление услуг по двум и более фактическим адресам	3%	3%	3%	3%
2) организация школьных маршрутов	0%	3%	0%	0%
3) организация работы ППЭ	0%	3%	0%	0%

Перечень и размеры премий за качество выполняемых работ руководителям организаций

Наименование премии за качество выполняемых работ	Размер, руб.
1. Премия за участие и победы в межнациональных, российских, межрегиональных конкурсах	3000
Дипломант	5000
победитель	
2. премия при поощрении:	1500
Департаментом образования и науки КО	1000
Администрацией Тяжинского муниципального района	700
Управлением образования	500
Наличие знака «Почетный работник народного образования» Почетный работник общего образования», значков «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР», грамота Министерства образования и науки РФ	

*(премии не выплачиваются при поощрении грамотой к юбилейной дате)

Перечень и размеры показателей стимулирования за стаж работы

Показатели стимулирования	% фонда, предназначенного на эти цели
Стаж работы в должности руководителя	
До 5 лет	45
От 5 до 10 лет	65
От 10 до 15 лет	85
Свыше 15 лет	100

Приложение № 7
к приказу
Управления образования
от 26.02.2016 № 195

Перечень и размеры разовых премий руководителям организаций

Наименование разовой премии	Размер, руб.
премия к юбилейной дате руководителя (50 лет - для всех, 55 лет - для женщин, 60 лет - для мужчин)	3000
премия к юбилейной дате учреждения (50 лет и каждые последующие 10 лет, со дня создания учреждения)	2000
премии к праздничной дате: 23 февраля - для мужчин, 8 марта - для женщин, Новый год	500
премии к профессиональным праздникам День учителя, День воспитателя, День бухгалтера	1000
Материальная помощь при заболевании; в связи со сложным материальным положением; в случае смерти близких родственников	До 10000

Показатели эффективности деятельности руководителя бюджетной общеобразовательной организации

число показат елей	наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	Цена балла	период исчисл ения	источник данных
2	Раздел 1 обеспечение доступности качественного образования.				50		
1	Рейтинг образовательных организаций	место расположения организации в общем рейтинге общеобразовательных организаций	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской облас-ти, утвержденным приказом де- партамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	в зависимости от места в кластерной группе	40	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
2	Удовлетворенность качеством образования	место расположения организации в общем рейтинге удовлетворенности качеством образования	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	95% - 100% - 10 баллов 94% - 90% - 8 баллов 89% - 85% - 6 баллов 80% - 84% - 5 баллов	10	1 раз в год	результаты анкетирования
	раздел 2 Задачи						
3	Раздел 2.1.Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования				50		

1	Доведение средней заработной платы педагогов до установленного целевого значения	отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст. итог. с н.г.) к установленному целевому значению	отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст. Итог. С н.г.) к установленному целевому значению	не менее 100%	10	2 раза в год	данные статистического отчета по труду
1		итого по показателю			15		
	Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	производительность труда - ученик/учитель	Среднегодовая численность обучающихся (численность обучающихся на начало года плюс численность обучающихся на конец года с коэффициентом 2, деленная на 3) деленная на среднегодовую численность педагогических работников (по отчету по труду)	в среднем не менее значения, определенного по дорожной карте на соответствующий год	8	1 раз в год	данные статистической отчетности ОП-2, отчета по труду
		Эффективность управления кадровыми ресурсами	Доля фонда оплаты труда "прочего" персонала, деленная на фонд оплаты труда учреждения-всего	для общеобразовательных дневных школ-30%, для других общеобразовательных организаций -не более 40%	7	по состоянию на 01.01 и 01.06	данные статистического отчета по труду
1	повышение профессиональной компетенции руководителя-	итого по показателю			25		
		прохождение добровольной сертификации	наличие действующего сертификата	на период действия сертификата	15	1 раз в год	сертификат
		наличие документа о профессиональной переподготовке руководителя по образовательной программе "Менеджмент в образовании"	наличие диплома об образовании	бессрочно	10	1 раз в год	диплом

Показатели эффективности деятельности руководителя малокомплектной общеобразовательной организации

число показате лей	наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	Цена балла	период исчисл ения	источник данных
	Раздел 1 обеспечение доступности качественного образования.				50		
1	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование, в общем числе педагогических работников организации	Отношение количества педагогических работников, имеющих высшее образование, к общему числу педагогических работников организации	Более 90%	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации
2	Доля педагогических работников, имеющих действующий документ о повышении квалификации	Доля педагогических работников, имеющих документ о повышении квалификации, в общем числе педагогических работников организации	Отношение количества педагогических работников, имеющих документ о повышении квалификации, к общему числу педагогических работников организации	Более 90%	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации
3	Доля учителей в возрасте до 30 лет	Количество учителей в возрасте до 30 лет в общем количестве учителей организации	Отношение количества учителей в возрасте до 30 лет к общему количеству учителей организации	Более 30%	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации
4	Доля административно-управленческого персонала, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС	Количество административно-управленческого персонала, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС в общем количестве административно-управленческого персонала организации	Отношение количества административно-управленческого персонала, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, к общему количеству административно-управленческого персонала	Более 30%	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации

5	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС	Количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС в общем количестве педагогических работников организации	Отношение количества педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, к общему количеству педагогических работников организации	Более 50%	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации
6	Доля учителей, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ и регулярно получающих в них профессиональную помощь и поддержку	количество учителей, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ и регулярно получающих в них профессиональную помощь и поддержку, в общем количестве учителей организации	отношение учителей, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ и регулярно получающих в них профессиональную помощь и поддержку, к общему количеству учителей организации	Более 50%	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации
7	Педагогические работники, прошедшие сертификацию	Количество педагогических работников, прошедших сертификацию, к количеству педагогических работников организации	Отношение количества педагогических работников, прошедших сертификацию, к количеству педагогических работников организации	Более 50%	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации
8	Педагогические и руководящие работники, ставшие победителями и лауреатами в областных и региональных конкурсах	Победители и лауреаты областных и всероссийских конкурсов	Победители и лауреаты областных и всероссийских конкурсов	наличие	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации
9	Наличие всех обязательных условий пожарной безопасности	Определяется в соответствии со следующим перечнем: -оборудованные аварийные выходы, - необходимое количество средств пожаротушения, - подъездные пути к зданию,	Наличие всех условий в соответствии с перечнем	наличие	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации

		- соответствие требованиям безопасности электропроводки, - действующая пожарная сигнализация, АПС					
10	Наличие всех обязательных условий антитеррористической безопасности	Определяется в соответствии с перечнем: - наличие сторожа или охранника - наличие кнопки экстренного вызова милиции - наличие ограждения территории по периметру - наличие заграждающих устройств для ограничения беспрепятственного въезда на территорию - наличие системы контроля доступа в здание - наличие системы видеонаблюдения - наличие средства связи с определителем номера - наличие громкоговорящей связи - все руководящие работники и специалисты обучены в области ГО и ЧС (отсутствие нуждающихся)	Наличие всех условий в соответствии с перечнем	наличие	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации
11	Наличие всех (обязательных) созданных современных санитарно-гигиенических условий	Определяется в соответствии с перечнем: - наличие температурного режима в соответствии с СанПиН - наличие системы холодного и горячего водоснабжения (включая локальные системы), обеспечивающей необходимый санитарный и питьевой режим в соответствии с СанПиН - канализирование соответствует СанПиН	Наличие всех условий в соответствии с перечнем	наличие	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации

		- все туалеты соответствуют СанПиН					
12	Наличие всех (обязательных) созданных условий информационной открытости	Определяется в соответствии с перечнем: - наличие собственного сайта в сети Интернет, соответствующего «Правилам размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «интернет» и обновления информации об образовательной организации» (Постановление Правительства РФ от 10.07.2013 № 582) - наличие органов государственно-общественного управления, участвующего в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации, утверждении программы развития организации и основной образовательной программы организации	Наличие всех условий в соответствии с перечнем	наличие	1	За отчетн ый период	данные мониторинга образовательной организации
13	Созданные современные условия информатизации	Определяется в соответствии с наличием: - компьютерного класса, соответствующего СанПиН - цифрового мультимедийного оборудования (интерактивная доска, проектор) - лицензионного и/или свободного программного обеспечения общесистемного и офисного назначения на каждом рабочем месте в целом в организации - высокоскоростного подключения к Интернет	Наличие всех условий в соответствии с перечнем	наличие	1	За отчетн ый период	данные мониторинга образовательной организации

		- цифровых образовательных ресурсов - контентной фильтрации - услуг в электронном виде: электронные журналы, дневники, запись в организацию, ответы на обращения - реальных и виртуальных переговорных площадок между всеми участниками образовательного процесса для обсуждения и согласования различных (в том числе стратегических) вопросов развития организации					
14	Созданные современные условия для реализации основной образовательной программы	Определяется в соответствии с наличием: - специально оборудованных помещений, предназначенных для занятий музыкой - специально оборудованных помещений, предназначенных для занятий изобразительным искусством - специально оборудованных помещений, предназначенных для занятий хореографией - специально оборудованных помещений, предназначенных для занятий моделированием и техническим творчеством - специально оборудованных помещений, предназначенных для занятий естественнонаучными исследованиями - специально оборудованных помещения, предназначенных для занятий иностранными языками - возможностей создания и использования информации (в том числе запись и обработка изображений и звука, выступления с аудио-, видео сопровождением и графическим сопровождением, общение в сети Интернет и др.), оборудования для цифрового (электронного) и традиционного измерения - возможностей для проведения экспериментов, в том числе с использованием учебного лабораторного оборудования, вещественных и виртуально-наглядных моделей и коллекций основных математических и естественнонаучных объектов и	Наличие всех условий в соответствии с перечнем	наличие	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации

		явлений - возможностей для проведения наблюдений (включая наблюдение микрообъектов), определение местонахождения, наглядного представления и анализа данных; использования цифровых планов и карт, спутниковых изображений - возможностей для создания материальных объектов, в том числе произведений искусства (обработки материалов и информации с использованием технологических инструментов, проектирования и конструирования, в том числе моделей с цифровым управлением и обратной связью, исполнения, сочинения и аранжировки музыкальных произведений с применением традиционных инструментов и цифровых технологий)					
15	Созданные современные условия организации питания	Определяется в соответствии с наличием: - столовой, соответствующей СанПиН - обеденного зала, соответствующего СанПиН - пищеблока, соответствующего СанПиН	Наличие всех условий в соответствии с перечнем	наличие	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации
16	Созданные современные условия медицинского обслуживания	Определяется в соответствии с наличием: - лицензированного медицинского кабинета (пункта), - медицинского работника (врач, медсестра)	Наличие всех условий в соответствии с перечнем	наличие	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации
17	Наличие спортивного зала, соответствующего СанПиН	Определяется в соответствии с наличием спортивного зала, соответствующего СанПиН (собственного или на условиях договора)	Наличие всех условий в соответствии с перечнем	наличие	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации
18	Доля обучающихся, охваченным горячим питанием (%)	Доля детей, охваченным горячим питанием, в общем числе обучающихся	Отношение количества детей, охваченных горячим питанием, к количеству обучающихся организации	Более 80%	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации

19	Доля детей, стоящих на учете в полиции и в органах здравоохранения за употребление наркотиков и токсикоманию	Доля детей, стоящих на учете в полиции и в органах здравоохранения за употребление наркотиков и токсикоманию	Дети, стоящие на учете в полиции и в органах здравоохранения за употребление наркотиков и токсикоманию	отсутствие	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации
20	Доля обучающихся 4-х классов, успешно выполнивших работу в рамках мониторинга предметных достижений по обязательным предметам	Доля обучающихся 4-х классов, успешно выполнивших работу в рамках мониторинга предметных достижений по обязательным предметам в общей численности обучающихся 4-х классов, участвовавших в мониторинге предметных достижений по обязательным предметам	Отношение количества обучающихся 4-х классов, успешно выполнивших работу в рамках мониторинга предметных достижений по обязательным предметам к общей численности обучающихся 4-х классов, участвовавших в мониторинге предметных достижений по обязательным предметам	100%	1	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации
21	Доля обучающихся 9-х классов, успешно сдавших ОГЭ по обязательным предметам	Доля обучающихся 9-х классов, успешно сдавших ОГЭ по обязательным предметам в общей численности обучающихся 9-х классов, сдававших ОГЭ по обязательным предметам	Отношение количества обучающихся 9-х классов, успешно сдавших ОГЭ по обязательным предметам к общей численности обучающихся 9-х классов, сдававших ОГЭ по обязательным предметам	100%	1	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
22	Доля обучающихся 9-х классов, сдавших ОГЭ по предметам, которые являются необязательными	Доля обучающихся 9-х классов, сдавших ОГЭ по предметам, которые являются необязательными, в общей численности обучающихся 9-х классов	Отношение количества обучающихся 9-х классов, сдавших ОГЭ по предметам, которые являются необязательными, в общей численности обучающихся 9-х классов	100%	1	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
23	Доля обучающихся 9-х классов, получивших аттестат	Доля обучающихся 9-х классов, получивших аттестат в общей численности обучающихся 9-х классов	Отношение количества обучающихся 9-х классов, получивших аттестат к общей численности обучающихся 9-х классов	100%	1	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации

24	Обучающиеся 9-х классов, получивших аттестат с отличием	Количество обучающихся 9-х классов, получивших аттестат с отличием	наличие обучающихся 9-х классов, получивших аттестат с отличием	наличие	3	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
25	Доля обучающихся 11-х классов, успешно сдавших ЕГЭ по всем обязательным предметам	Доля обучающихся 11-х классов, успешно сдавших ЕГЭ по всем обязательным предметам в общей численности обучающихся 11-х классов, сдававших ЕГЭ по всем обязательным предметам	Отношение количества обучающихся 11-х классов, успешно сдавших ЕГЭ по всем обязательным предметам к общей численности обучающихся 11-х классов, сдававших ЕГЭ по всем обязательным предметам	100%	3	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
26	Доля обучающихся 11-х классов, набравших от 80 до 100 баллов по всем обязательным предметам ЕГЭ	Доля обучающихся 11-х классов, набравших от 80 до 100 баллов по всем обязательным предметам ЕГЭ в общей численности обучающихся 11-х классов, сдававших ЕГЭ по обязательным предметам	Отношение количества обучающихся 11-х классов, набравших от 80 до 100 баллов по всем обязательным предметам ЕГЭ к общей численности обучающихся 11-х классов, сдававших ЕГЭ по обязательным предметам	Более 15%	3	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
27	Доля обучающихся 11-х классов, набравших от 80 до 100 баллов по всем предметам ЕГЭ, которые являются необязательными	Доля обучающихся 11-х классов, набравших от 80 до 100 баллов по всем предметам ЕГЭ, которые являются необязательными в общей численности обучающихся 11-х классов, сдававших ЕГЭ по предметам, которые являются необязательными	Отношение количества обучающихся 11-х классов, набравших от 80 до 100 баллов по всем предметам ЕГЭ, которые являются необязательными к общей численности обучающихся 11-х классов, сдававших ЕГЭ по предметам, которые являются необязательными	Более 20%	3	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
28	Обучающиеся 11-х классов, набравшие 100 баллов по любому из предметов ЕГЭ	Количество обучающихся 11-х классов, набравших 100 баллов по любому из предметов ЕГЭ	Количество обучающихся 11-х классов, набравших 100 баллов по любому из предметов ЕГЭ	наличие	4	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
29	Доля обучающихся 11-х классов, получивших аттестат о среднем образовании	Доля обучающихся 11-х классов, получивших аттестат о среднем образовании в общей численности обучающихся 11-х классов	Количество обучающихся 11-х классов, получивших аттестат о среднем образовании, к общему количеству обучающихся 11-х классов	100%	3	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации

30	Обучающиеся 11-х классов, награжденные золотой или серебряной медалью	Количество обучающихся 11-х классов, получившие аттестат о среднем общем образовании для награжденных золотой и серебряной медалью	Количество обучающихся 11-х классов, получившие аттестат о среднем общем образовании для награжденных золотой и серебряной медалью	наличие	5	1 раз в год	данные мониторинга образовательной организации
31	Учащиеся, ставшие победителями и призерами муниципального, регионального и заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников	Количество учащихся, ставших победителями и призерами регионального и заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников	Количество учащихся, ставших победителями и призерами регионального и заключительного этапов Всероссийской олимпиады школьников	наличие	3	За отчетный период	данные мониторинга образовательной организации
	раздел 2 Задачи						
3	Раздел 2.1. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования				50		
1	Доведение средней заработной платы педагогов до установленного целевого значения	отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст. итог. с н.г.) к установленному целевому значению	отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст. Итог. С н.г.) к установленному целевому значению	не менее 100%	10	2 раза в год	данные статистического отчета по труду
		итого по показателю			15		
1	Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	производительность труда - ученик/учитель	Среднегодовая численность обучающихся (численность обучающихся на начало года плюс численность обучающихся на конец года с коэффициентом 2, деленная на 3) деленная на среднегодовую численность педагогических работников (по отчету по труду)	в среднем не менее значения, определенного по дорожной карте на соответствующий год	8	1 раз в год	данные статистической отчетности ОШ-2, отчета по труду

		Эффективность управления кадровыми ресурсами	Доля фонда оплаты труда "прочего" персонала, деленная на фонд оплаты труда учреждения-всего	для общеобразовательных дневных школ-30%, для других общеобразовательных организаций -не более 40%	7	по состоянию на 01.01 и 01.06	данные статистического отчета по труду
1	повышение профессиональной компетенции руководителя-	итого по показателю			25		
		прохождение добровольной сертификации	наличие действующего сертификата	на период действия сертификата	15	1 раз в год	сертификат
		наличие документа о профессиональной переподготовке руководителя по образовательной программе "Менеджмент в образовании"	наличие диплома об образовании	бессрочно	10	1 раз в год	диплом

Максимальное количество баллов для начальной школы – 70

Максимальное количество баллов для основной школы – 74

максимальное количество баллов для средней школы – 100

Показатели эффективности деятельности руководителя дошкольной образовательной организации

число показате лей	наименование ключевых показателей эффективности	индикаторы измерения	формула расчета	целевые значения	Оценка в баллах	перио д исчис ления	источник данных
0	Раздел1 Обеспечение доступности качественного образования.				65		
1.1.	Рейтинг образовательного учреждения-	место расположение учреждения в общем рейтинге дошкольных образовательных организаций с удовлетворенностью	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	В зависимости от места в кластерной группе	40	1 раз в конце года	Приказ департамента
1.2.	Удовлетворенность качеством образования	место расположения организации в общем рейтинге удовлетворенности качеством образования	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	95% - 100% - 10 баллов 94% - 90% - 8 баллов 89% - 85% - 6 баллов 80% - 84% - 5 баллов	10	1 раз в конце года	Результаты анкетирования
1.2.	обеспечение доступности дошкольного	применение инструментов сокращения	Средняя посещаемость	не менее 80 %	10		Приказ по учреждению об открытии

	образования	очередности (при наличии потребности)	Расширение альтернативных форм дошкольного образования	Наличие форм	5		дополнительных мест
#ЗНАЧ!	Раздел 2. Модернизация дошкольного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования				35		
2.1.	Доведение заработной средней заработной платы педагогов до уровня средней заработной платы общего образования (до установленного целевого значения)	отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст. Итог. С н.г.) к установленному целевому значению	отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст. Итог. С н.г.) к установленному целевому значению	не менее 100%	10	по полугодиям с нараст. т. с н.г.	Федеральные формы статистической отчетности
2.2.	Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	производительность труда -численность воспитанников на 1 педагогического работника	Среднегодовой контингент воспитанников (численность воспитанников на начало года плюс численность воспитанников на конец года с коэффициентом 2, деленное на 3) деленный на среднегодовую численность педагогических работников (по отчету по труду)	(дифференцируется по видам учреждений), в среднем не менее значения, определяемого по дорожной карте на соответствующий год	5	1 раз в год, в сентябре	Федеральные формы статистической отчетности, отчета по труду
2.3.	повышение профессиональной компетенции руководителя-	прохождение добровольной сертификации	наличие действующего сертификата	на период действия сертификата	10	1 раз в 2 года	сертификат
		наличие документа о профессиональной переподготовке руководителя по образовательной программе "Менеджмент в образовании"	наличие диплома об образовании	бессрочно	10	1 раз в 3 года	диплом
					100		

Показатели эффективности деятельности руководителя организации дополнительного образования детей

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Конт роль ный пери од	Источник информации
1.	Раздел 1. Качество и доступность образования				50		
1.1.	Рейтинг образовательной организации	Место расположения организации в общем рейтинге аналогичных организаций	Рейтинг по убыванию количества набранных баллов	более 35 баллов более 25 баллов более 20 баллов	40 30 10	Ежеодно на начало учебного года	Данные мониторинга организации
1.2.	Удовлетворенность населения	Общий индекс удовлетворенности	Согласно положению об удовлетворенности	более 90% более 80%	10 5	Ежеодно на начало учебного года	Данные анкетирования по удовлетворенности
2.	Раздел 2. Модернизация дополнительного образования - выполнение целевых показателей дорожной карты				50		

2.1.	Доведение средней заработной платы педагогов до уровня средней заработной платы по экономике региона (до установленного целевого значения)	Отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст.итог с Н.Г.) к установленному целевому значению	Отношение фактической средней заработной платы педагогов за отчетный период (нараст.итог с Н.Г.) к установленному целевому значению	не менее 100%	15	Ежеодно на начало учебного года	Данные отчета по труду
2.2.	Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	Производительность труда- учащийся/педагогические работники	Среднегодовой контингент учащихся разделенный на среднегодовую численность педагогов	2014 - 45,8 2015 - 46 2016 - 47 2017 - 48,5 2018 - 50	8	Ежеодно на начало учебного года	"Дорожная карта"
		Эффективность управления кадровыми ресурсами - педагогические работники/прочие.	Доля фонда оплаты труда "прочего" персонала, деленная на фонд оплаты труда учреждения-всего	превышение целевого значения	7	Ежеодно на начало учебного года	Данные мониторинга по труду, статистического отчета ЗП - образование
				на уровне целевого значения	5	Ежеодно на начало учебного года	
2.3.	Увеличение доли детей, охваченных дополнительными	Соотношение численности учащихся на 1 января	Численность учащихся на 1 января текущего года к численности учащихся на 1	устанавливает органом управления	10	Ежеодно на	Данные статистического отчета 1-ДО,

	общеразвивающими программами	текущего года к численности учащихся на 1 января предыдущего года (в процентах)	января предыдущего года * 100%	образованием дифференцированно, но не менее значения, определенного в дорожной карте на соответствующий год		начало учебного года	учебный план, данные журналов учета работы педагога дополнительного образования; протокол качества ; приказы на отчисление
2.4.	Удельный вес учащихся, участвующих в конкурсных мероприятиях различного уровня (без учета внутренних мероприятий)	Соотношение численности учащихся, участвующих в конкурсных мероприятиях различного уровня к общей численности учащихся в организации (в процентах)	Численность учащихся, участвующих в конкурсных мероприятиях различного уровня к общей численности учащихся в организации * 100%	устанавливается органом управления образованием дифференцированно, но не менее значения, определенного в дорожной карте на соответствующий год	10	Ежегодно на начало учебного года	Протоколы конкурсных мероприятий, грамоты, сертификаты, диплом и т.д.
	Итого максимум количество баллов				100		

**Показатели эффективности деятельности руководителя общеобразовательной организации,
осуществляющей обучение по адаптированным программам**

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Конт роль ный пери од	Источник информации
1.	Раздел 1. Качество и доступность образования				50		
1.1.	Рейтинг образовательной организации, осуществляющей обучение по адаптированным программам	Место расположения организации в общем рейтинге аналогичных организаций	В соответствии с положением о рейтинговании образовательных организаций, расположенных на территории Кемеровской области, утвержденным приказом департамента образования и науки Кемеровской области от 25.10.2013 №2123	первые 10 мест вторые 20 мест третьи 30 мест	50 30 10	Ежеодно на начало учебного года	Данные мониторинга организации
2.	Раздел 2. Модернизация дошкольного, общего и дополнительного образования; создание равных возможностей для получения современного качественного образования				25		
2.1.	Доведение средней заработной платы педагогических работников до уровня средней заработной платы в экономике региона (до его целевого значения)	Соответствие средней заработной платы педагогических работников установленному целевому значению	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации к установленному целевому значению	не менее 100 %	11	За отчетный период	Отчет по труду и заработной плате (П4)

2.2.	Соотношение численности обучающихся к педагогическому персоналу («ученик/учитель»)	Численность обучающихся к педагогическому персоналу («ученик/учитель»)	Среднегодовой контингент обучающихся деленный на среднегодовую численность учителей	Не более значения, определяемого по дорожной карте на соответствующий год	7	За отчетный период	Данные мониторинга организации
2.3.	Соотношение фондов оплаты труда учителей к прочему персоналу (административно-управленческому, учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему, педагогическому персоналу, не осуществляющему учебный процесс)	Соотношение фондов оплаты труда	Отношение фонда оплаты труда учителей к фонду оплаты труда "прочего персонала (административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего, педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс)	60% : 40%	7	Ежегодно	Отчет по труду и заработной плате (П4)
3.	Раздел 3. Создание необходимых условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья				25		
3.1.	Повышение профессиональной компетентности руководителя	Прохождение процедуры сертификации:	Наличие действующего сертификата		10	На период действия	Сертификат
		Наличие документа о прохождении подготовки руководителя по образовательной программе «Менеджмент в социальной сфере»	Наличие диплома об образовании		15	Постоянно	Диплом
	Итого максимум количество баллов				100		

**Показатели эффективности деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей**

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Конт роль ный пери од	Источник информации
1.	1. Обеспечение доступности качественного образования.				82		
1.1.	Рейтинг образовательной организации	Место расположения организации в общем рейтинге аналогичных организаций	Рейтинг по убыванию количества набранных баллов	первые 10 мест вторые 10 мест третьи 10 мест последующие места	50 30 10 5	Еже одно на начал о учебн ого года	Данные мониторинга организации
1.2.	Организация работы по соблюдению законных прав и интересов детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Доля воспитанников, поставленных на учет для получения жилья от общего количества нуждающихся	Отношение численности воспитанников, поставленных на учет для предоставления жилья к общей численности воспитанников, нуждающихся в предоставлении жилья	100%	2	Еже одно	Список детей-сирот, подлежащих обеспечению жилыми помещениями

		Доля воспитанников, получающих алименты, пенсии от общего количества нуждающихся	Отношение численности воспитанников, получающих алименты, пенсии к общей численности воспитанников, нуждающихся в получении алиментов, пенсий, пособий	100%	2	Ежег одно	Справка
		Доля воспитанников, прошедших диспансеризацию	Отношение воспитанников, прошедших диспансеризацию к общей численности воспитанников	100%	2	Ежег одно	Отчет
1.3.	Финансово-хозяйственная деятельность	Привлечение средств за счет выигранных грантов и средств социальных партнеров	Сумма привлеченных средств	свыше 100 тыс. руб	3	Ежег одно	Справка из бухгалтерии
				менее 100 тыс. руб.	1		
1.4.	Целевое и эффективное использование имеющихся ресурсов	Эффективность управления кадровыми ресурсами	Доля фонда оплаты труда "прочего" персонала, деленная на фонд оплаты труда учреждения-всего	превышение целевого значения	3	Ежег одно на начал о учебн ого года	Данные мониторинга по труду, статистического отчета ЗП - образование
				на уровне целевого значения	1	Ежег одно на начал о учебн ого года	
1.5.	Обеспечение государственно-общественного характера управления	Устав, положение о ПС	Наличие действующего органа государственно-общественного управления		3	Ежег одно	Отчет

1.6.	Наличие органов ученического самоуправления	Действующий орган ученического самоуправления	Наличие		2	Ежег одно	план работы учреждения, отчет
1.7.	Повышение профессиональной компетентности руководителя	Прохождение процедуры сертификации:	Наличие действующего сертификата		2	на перио д дейст вия серти фикат а	Сертификат
		Наличие документа о прохождении подготовки руководителя по образовательной программе «Менеджмент в социальной сфере»	Наличие диплома об образовании		2		Диплом
1.8.	Результативность воспитательно-образовательного процесса	Доля воспитанников, обучающихся на «4» и «5»	Отношение воспитанников, обучающихся на "4" и "5" к общей численности воспитанников	свыше 30%	2	Ежег одно	Результаты мониторинга
				до 30 %	1		
		Доля выпускников IX и XI классов, получивших аттестаты с оценками «5» и «4»	Отношение выпускников IX и XI классов, получивших аттестаты с оценками "4" и "5" к общей численности выпускников	свыше 10%	2	Ежег одно	Отчет
		Доля воспитанников, вовлеченных в систему дополнительного образования	Отношение численности воспитанников, вовлеченных в систему дополнительного образования к общей численности воспитанников	90%-100%	2	Ежег одно	отчеты о кружковой работе, секций, творческих объединений, журналы
				70% - 90%	1		
		Доля воспитанников, принимающих	Отношение численности воспитанников, принявших	90%	2	Ежег одно	Отчет учреждения, грамоты, дипломы

		участие в смотрах, конкурсах, проектах, олимпиадах, мероприятиях	участие в смотрах, конкурсах, проектах, олимпиадах, мероприятиях к общей численности воспитанников	50% - 89%	1		
		Доля воспитанников-победителей и призеров смотров, конкурсов, проектов, олимпиад, соревнований	на федеральном уровне		3	Ежег одно	Отчет учреждения, грамоты, дипломы, благодарственные письма
			на региональном уровне		2		
			на городском уровне		1		
	*учитывается наивысший показатель						
2.	2. Совершенствование условий для социальной адаптации и интеграции в общество обучающихся, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей				18		
2.1.	Развитие семейных форм устройства	Доля детей, устроенных в замещающие семьи	Отношение численности воспитанников, устроенных в замещающие семьи к общей численности воспитанников	свыше 20%	2	Ежег одно	Ежемесячный мониторинг
				10 - 20 %	1		
		Доля детей возвращенных в кровную семью	Отношение численности воспитанников, возвращенных в кровную семью к общей численности воспитанников, лишенных попечения родителей	свыше 20%	2	Ежег одно	Ежемесячный мониторинг
				10 - 20 %	1		
		Доля детей, временно переданных в семьи граждан (акция «Теплый дом»)	Отношение численности воспитанников, временно переданных в семьи граждан к общей численности воспитанников	свыше 20%	2	Ежег одно	Справка
				10 - 20 %	1		
		Отсутствие фактов возвращения детей-сирот в детский дом из замещающих семей	Отношение численности воспитанников, возвращенных в детский дом из замещающих семей к общей численности воспитанников, устроенных в замещающие семьи	0%	1	Ежег одно	Справка

2.2.	Социальная адаптация и интеграция в общество	Сокращение сроков пребывания воспитанников в детском доме	Положительная динамика показателя, по сравнению с прошлым оценочным периодом		1	Ежеодно	Справка
		Наличие на базе учреждения центра подготовки граждан в приемные родители, центра сопровождения замещающих семей, центра постинтернатного сопровождения выпускников	Наличие центра		2	Ежеодно	Наличие локального акта, плана работы центра
		Отсутствие фактов самовольных уходов	факт отсутствия	отсутствие	2	Ежеодно	Информация ПДН
		Отсутствие фактов совершения преступления, правонарушения, общественно-опасные деяния воспитанниками	факт отсутствия	отсутствие	2	Ежеодно	Информация ПДН
		Доля выпускников, поступивших в организации профессионального образования	Отношение численности выпускников, поступивших в организации профессионального образования к общей численности выпускников	90%-100%	4	Ежеодно	Отчет
				70% - 90%	3		
		Итого максимум количество баллов			100		

Показатели эффективности деятельности руководителя МБОУ ДПО ИМЦ

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Контроль период	Источник информации
1 Качество и доступность образования (максимальное количество баллов - 60)					60		
1.1	Предоставление возможности работникам ОУ своевременного прохождения курсов повышения квалификации	Процент выполнения плана	Отношение количества работников прошедших курсы к запланированному количеству	Не менее 100%	15	За отчетный период	Аналитический отчет
1.2.	Подготовка работников ОУ к участию в областных и федеральных конкурсах профессионального мастерства	Участие в областных и федеральных конкурсах профессионального мастерства	Участие (победа, лауреатство) в областных и федеральных конкурсах профессионального мастерства	Победа Лауреат участие	20 10 5	За отчетный период	Аналитический отчет
1.3.	Наличие в муниципальной системе образования организаций, имеющих статус инновационных, опорных, стажировочных площадок	Количество инновационных, опорных, стажировочных площадок	Отношение количества площадок в текущем году к количеству площадок в предыдущем году	Увеличение Стабильно	15 7	За предыдущий год	Аналитический отчет
1.4.	Обобщение и представление опыта	Факт представления опыта на всех уровнях	Факт представления опыта на всех уровнях	1.Международный,		За предыдущий	Аналитический отчет (дипломы,

	работы организаций, отдельных педагогических работников на конкурсах, конференциях, семинарах, фестивалях			межрегиональный, всероссийский уровни 2. областной 3. районный	10 7 3	щий год	грамоты, сертификаты и т.п.)
--	---	--	--	--	--------------	---------	------------------------------

2. Создание условий для осуществления уставной деятельности (максимальное количество – 30 баллов)

2.1.	Обеспеченность высококвалифицированными кадрами	Укомплектованность кадрами в соответствии со специализацией организации	Процент обеспеченности кадрами в соответствии со штатным расписанием	95% - 100% 85% - 94% Менее 85%	10 5 0	За отчетный период	Справка отдела кадров
		Качественный состав кадров, обеспеченность кадрами в соответствии с квалификационными характеристиками	Процент работников, отвечающих требованиям к квалификации	95% - 100% 85% - 94% Менее 85%	10 5 0		Справка отдела кадров

		Повышение квалификации сотрудн	Процент выполнения плана повышения квалификации	100% 90% -100% Менее 90%	5 3 0	За отчетны й период	Справка отдела кадров
3. Эффективность управленческой деятельности (максимальное количество баллов – 10)							
3.1.	Удовлетворенность потребителей качеством услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации	Факт наличия или отсутствия жалоб	Отсутствие Наличие	5 0	За отчетн ый период	Информация от потребителей услуг
3.2.	повышение профессиональной компетенции руководителя-	наличие документа о профессиональной переподготовке руководителя по образовательной программе "Менеджмент в образовании"	наличие диплома об образовании	бессрочно	10	1 раз в год	диплом
ИТОГО					100		

Показатели эффективности деятельности руководителя МБУ ЦБ по отрасли «Образование»

№ п/п	Критерии и показатели	Индикаторы	Формулы расчета	Целевое значение показателя	Оценка в баллах	Конт роль ный пери од	Источник информации
1 Качество предоставляемой услуги (максимальное количество баллов - 60)					60		
1.1	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Внесение изменений в организационную структуру бухгалтерии по результатам реорганизации образовательных организаций, установление порядка ее взаимодействия с организациями, организация документооборота по участкам бухгалтерского учета;	Приказ об утверждении и (или) внесении изменений в штатное расписание, приказ об утверждении структуры централизованной бухгалтерии, согласованные с начальником УО	наличие	15	За отчет ный перио д	Аналитическая информация

1.2.	Целевое и своевременное перечисление средств со счетов ОУ	Списание средств со счета	Денежные средства на выплату заработной платы – не более 4-х рабочих дней, прочие (кроме госпошлины и услуг нотариуса) - не более 2-х рабочих дней. По указаниям вышестоящих органов – до установленного срока	- Соблюдение сроков - Превышение установленных сроков до 5-ти дней - превышение более чем на 5 дней	15 5 0	За отчетный период	Аналитическая информация
1.3.	отсутствие замечаний по итогам проводимых проверок со стороны контрольных органов и вышестоящих организаций.	акты проверок	Наличие замечаний Отсутствие замечаний	Наличие Отсутствие	0 15	За предыдущий период	Аналитическая информация
1.4.	качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Справки по итогам сдачи отчетности	Наличие замечаний, штрафов Отсутствие замечаний, штрафов	Наличие Отсутствие	0 15	За предыдущий период	Аналитическая информация

2. Создание условий для осуществления уставной деятельности (максимальное количество – 25 баллов)

2.1.	Соблюдение требований надзорных органов при осуществлении деятельности	Предписания надзорных органов	Факт наличия или отсутствия предписаний надзорных органов	Отсутствие Наличие	5 0	За отчетный период	Документация контролирующих органов
2.2.	Сохранение жизни и здоровья потребителей услуг и работников организации	Травматизм по вине организации	Факт наличия или отсутствия травм	Отсутствие Наличие	5 0	За отчетный период	акты

2.3.	Обеспеченность высококвалифицированными кадрами	Укомплектованность кадрами в соответствии со специализацией организации	Процент обеспеченности кадрами в соответствии со штатным расписанием	95% - 100% 85% - 94%	5 2	За отчетный период	Справка отдела кадров
		Качественный состав кадров	Процентное соотношение специалистов, имеющих высшее специальное образование	70% и более 50% - 69% 40% - 59% Менее 40%	5 4 3 0	За отчетный период	Справка отдела кадров
		Повышение квалификации сотрудников	Процент выполнения плана повышения квалификации	100% 90% -100% Менее 90%	5 3 0	За отчетный период	Справка отдела кадров

3. Эффективность управленческой деятельности (максимальное количество баллов – 10)

3.1.	Удовлетворенность потребителей качеством услуг	Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации	Факт наличия или отсутствия жалоб	Отсутствие Наличие	5 0	За отчетный период	Информация от потребителей услуг
3.2.	Исполнительская дисциплина	Соблюдение сроков и порядка предоставления запрашиваемой информации	Уровень соблюдения сроков и качества предоставляемой документации	высокий средний низкий	5 3 0	За отчетный период	Отсутствие жалоб

ИТОГО

100

