



**Управление образования
администрации Тяжинского муниципального района
Кемеровской области**

ПРИКАЗ

От 30.11.2016г.

№ 697

пгт.Тяжинский

Об утверждении объемных показателей
деятельности образовательных организаций
и порядка отнесения их
к группам по оплате труда руководителей

В соответствии с п.5.2. Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Тяжинского муниципального района, созданных в форме учреждений, утвержденного постановлением администрации Тяжинского муниципального района Кемеровской области от 21.03.2011 №38-п «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Тяжинского муниципального района (с внесенными изменениями от 28.12.2012 №154-п; от 28.02.2013 №26-п, от 28.10.2013 №135-п, от 04.03.2014 №25-п, от 03.02.2015 №5-п, от 15.01.2016 №03-п; от 08.09.2016 №127-п):

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить объемные показатели деятельности образовательных организаций (приложение №1).
2. Утвердить порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей (приложение №2).
3. Утвердить группы по оплате труда руководителей (приложение №3)
4. Ответственность за исполнение приказа возложить на заместителя начальника по финансам Орлову О.А.
5. Отменить с 01.01.2017г. действие приказа от 30.12.2014 №926.
6. Контроль за исполнение приказа оставляю за собой.

Начальник
Управления образования

О.В.Абраимова

Объемные показатели деятельности образовательных организаций

1. К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству организацией.

2. Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях (школы, дошкольные, детский дом)	из расчета на каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
2. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей : - в многопрофильных - в однопрофильных	за каждого обучающегося (воспитанника) за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5
3. Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительно за каждого работника имеющего: Первую или высшую квалификационную категории	1 0,5
4. Наличие групп продленного дня в общеобразовательных школах	за каждую группу с режимом работы и расписанием не менее	3, но не более 20

	3-х часов	
5. Количество групп в <u>дошкольных организациях</u>	из расчета за группу	10
6. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях (<u>детский дом, коррекционная школа</u>)	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	10 30
7. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных организациях (<u>детский дом, коррекционная школа</u>)	из расчета за каждого дополнительно	0,5
8. Наличие в образовательной организации оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый компьютерный класс	10
9. Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета	При наличии лицензии	15
10. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, бассейна, тренажерного зала (кроме организаций дополнительного образования)	за каждый вид	15
11. Наличие в <u>образовательной организации</u> действующего музея, музейного уголка и т.п, кабинета психологической разгрузки (при наличии специализированного оборудования)	за каждый вид	15
12. Наличие автотранспортных средств, находящихся в эксплуатации (в том числе трактора)	за каждую единицу:	20

13. Наличие оборудованных столовой (пищеблока), прачечной	за каждую единицу	20
14. Наличие учебно-опытных участков, действующих теплиц для реализации программы, предусмотренной учебным планом	за каждый вид	30
15. Наличие собственных овощехранилищ		20
16. Наличие обрабатываемого земельного участка, на котором выращиваются овощи, используемые для удешевления питания		20
17. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях (за исключением организаций дополнительного образования детей), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные <u>организациями дополнительного образования детей</u> или на их базе (без учета внеурочной деятельности)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18. Наличие оборудованных и используемых в <u>дошкольных образовательных организациях</u> помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад, "живой уголок", музыкальный зал, спортивный зал)	за каждый вид	15
19. Наличие в образовательных организациях общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

**Порядок отнесения образовательных организаций
к группам по оплате труда руководителей**

1. Группа по оплате труда руководителей определяется один раз в год приказом Управления образования на основании документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. Образовательные организации ежегодно до 15 января текущего года за подписью руководителя образовательной организации предоставляют в Управление образование объемные показатели по форме:

Наименование образовательной организации

Наименование показателя	Количество баллов по решению образовательной организации	пояснение	Количество баллов по решению Управления образования	Пояснение (при расхождении)

При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

а) по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

б) по детскому дому, - по списочному составу на 01 декабря текущего года;

в) по организациям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 декабря текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристических мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий, включая организацию летних оздоровительных лагерей на базе организации, учитываются в среднегодовом

исчислении: путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 однодневных по 200 человек, 10 двухдневных по 50 человек, 2 трехдневных по 100 человек и 2 четырехдневных по 150 человек; организован на базе организации летний оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей в две смены по 65 чел. Среднегодовое количество участников составит: $[(5 \times 200) + (10 \times 2 \times 50) + (2 \times 3 \times 100) + (2 \times 4 \times 150) + (2 \times 65)] : 365 = 11$ человек.

4. При определении суммы баллов за количество групп в дошкольной организации принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 октября на установленную предельную наполняемость групп.

5. При определении количества баллов за каждого обучающегося (воспитанника), охваченного кружковой деятельностью, занимающиеся в нескольких кружках, учитываются один раз.

6. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

7. Управление образования:

- устанавливает группу оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций в соответствии с пунктом 1.3. настоящего приложения;

- устанавливает группу оплаты труда руководителя МБОУ ДПО ИМЦ;

- может относить образовательные организации, добившихся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям;

- может относить, в порядке исключения, руководителей образовательных организаций, имеющих особые заслуги в области образования, к следующей группе по оплате труда (без изменения организации группы по оплате труда руководителей).

Группы по оплате труда руководителей
образовательных организаций

1. Образовательные организации относятся к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе выше приведенных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1. Школы, организации дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200
2. Дошкольные образовательные организации	свыше 400	До 400	До 300	до 200
3. Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии	свыше 350	до 350	до 250	до 150