



**Управление образования
администрации Тяжинского муниципального округа**

ПРИКАЗ

от 01.09.2025

№ 383

пгт. Тяжинский

**«О утверждении штатных нормативов
работников образовательных организаций»**

Руководствуясь ст. 57 Трудового кодекса РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», письмом Министерства Просвещения Российской Федерации от 23.06.2025 №ОК-1835/08, письмом Министерства образования Кузбасса от 26.06.2025 №8948/06

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить штатные нормативы численности работников общеобразовательных учреждений (приложение 1);
2. Утвердить штатные нормативы численности работников дошкольных образовательных учреждений (приложение 2);
3. Утвердить штатные нормативы численности работников учреждений дополнительного образования (приложение 3).
4. В случае, когда по условиям и объему работы по отдельным должностям не могут быть применены штатные нормативы, указанные в приложениях 1-3, образовательные организации вправе заменять такие должности другими, увеличивать штатный норматив по соответствующей должности и (или) устанавливать дополнительные должности работников, не предусмотренные штатными нормативами, по согласованию с Управлением образования с указанием обоснования.
5. Ответственность за исполнение приказа возложить на Орлову О.А., заместителя начальника по финансам.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Начальник Управления образования



 Н.В. Коренькова

**Штатные нормативы численности работников
общеобразовательных организаций**

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся и других условий определения их количества
Должности работников административно-управленческого персонала (АУП)	
Директор	1
Заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной, воспитательной) работе	При численности обучающихся: менее 200 чел. – 0,5 от 200 до 299 чел. – 1 от 300 до 399 чел. – 1,5 от 400 до 599 чел. – 2 от 600 до 799 чел. – 2,5 от 800 чел. и более – 3
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	При численности обучающихся 300 и более чел. – 1
Заведующий хозяйством	При численности обучающихся: менее 200 чел. – 0,5 от 200 до 299 чел. – 1 При наличии обособленного структурного подразделения (филиала), расположенного на отдельной территории, предусматривается дополнительно 0,5 единицы должности заведующего хозяйством, независимо от численности обучающихся.
Заведующий библиотекой	При численности обучающихся 340 и более чел. – 1
Должности работников учебно-вспомогательного персонала (УВП)	
Секретарь учебной части	При количестве классов (классов-комплектов): от 4 до 16 – 0,5 17 и более – 1
Должности педагогических работников	
Учитель	Количество должностей учителей определяется с учетом кадровой ситуации на основе тарификации в соответствии с учебно-методической документацией (федеральный учебный план, федеральный календарный учебный график, федеральные рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов).
Педагог-организатор (старший вожатый)	При численности обучающихся: от 80 до 299 чел. – 0,5 300 и более чел. – 1
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	При численности обучающихся: менее 100 чел. – 0,5 от 100 до 749 чел. – 1 от 750 до 1299 чел. – 1,5 от 1300 до 1849 чел. – 2 от 1850 до 2399 чел. – 2,5 2400 и более чел. – 3
Социальный педагог	При численности обучающихся: менее 200 чел. – 0,25 от 200 до 349 чел. – 0,5 350 и более чел. – 1

Воспитатель	Количество должностей воспитателей для работы в группах продленного дня определяется в зависимости от количества групп, сформированных в соответствии с положениями пункта 3.4.14 СП 2.4.3648-20, продолжительности их функционирования, а также нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, соответствующей 30 часам в неделю.
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Должность преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины устанавливается с учетом осуществления им преподавательской работы по учебному предмету «Основы безопасности и защиты Родины» не менее 5 и не более 9 часов в неделю (360 в год). В случае, если количество часов в учебном плане образовательной организации по учебному предмету «Основы безопасности и защиты Родины» составляет менее 5 часов в неделю (менее 180 часов в год) устанавливается 0,5 единицы должности преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины.
Педагог-психолог	Должность педагога-психолога устанавливается из расчета 1 должность на каждые 300 обучающихся. При количестве обучающихся менее 300 человек используется сетевая форма организации психолого-педагогической помощи, которая обеспечивается центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи. При численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при наличии заключения психолого-медико-педагогической комиссии) 20 человек – 1. При численности обучающихся с расстройствами аутистического спектра (при наличии заключения ПМПК) 5–8 человек – 1.
Учитель-логопед	При численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при наличии заключения ПМПК) 6 – 12 человек – 1.
Учитель-дефектолог	При численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ПМПК) 6 – 12 человек – 1.
Мастер производственного обучения	В образовательной организации, в которых введено обучение обучающихся вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, устанавливаются должности мастеров производственного обучения исходя из количества групп и количества часов, предусматриваемых учебным планом, программой профессионального обучения.
Общепрофессиональные должности служащих (ОДС) (Должности вводятся только при отсутствии договора на выполнение соответствующего функционала)	
Системный администратор	При численности обучающихся: менее 200 чел. – 0,25 от 200 до 399 чел. – 0,5 400 и более чел. – 1 При наличии двух и более зданий дополнительно устанавливается 0,25 ставки на каждое здание.
Юрисконсульт	При численности обучающихся: от 80 до 199 чел. – 0,25 от 200 до 449 чел. – 0,5 450 и более чел. – 1
Специалист по кадрам (делопроизводитель)	При численности обучающихся: менее 200 чел. – 0,5

	от 200 до 449 чел. – 1 от 450 до 599 чел. – 1,5 600 и более чел. – 2
Специалист по закупкам	При численности обучающихся: менее 80 чел. – 0,25 от 80 до 299 чел. – 0,5 300 и более чел. – 1
Лаборант	Должность лаборанта устанавливается при наличии оборудованных учебных кабинетов физики, химии и других из расчета 0,5 единицы должности на каждый учебный кабинет.
Общепрофессиональные профессии рабочих (ОПР) (Должности вводятся только при отсутствии договора на выполнение соответствующего функционала)	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	При количестве классов (классов-комплектов): от 1 до 11 – 0,5 от 12 до 16 – 1 от 17 до 22 – 1,5 23 и более – 2
Гардеробщик	При наличии оборудованного гардероба на осенне-зимний период вводится должность гардеробщика из расчета 0,5 единицы должности на каждые 10 классов, но не менее 0,5 единицы должности на гардероб. В образовательных организациях, в которых проводятся занятия с обучающимися во вторую смену, а также занятия групп продленного дня, дополнительно устанавливаются должности гардеробщиков из расчета 0,5 единицы должности на гардероб.
Уборщик служебных помещений	Должности уборщиков служебных помещений устанавливаются: из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности на организацию; в организациях, в которых убираемая площадь используется повторно (при проведении учебных занятий в 2 смены, занятий групп продленного дня), дополнительно устанавливается 0,25 единицы должности на каждые 250 кв. м. используемой площади повторно и 0,5 единицы должности - на каждые 250 кв. м убираемой площади (при большем количестве смен, длительном нахождении обучающихся в группе продленного дня, а также при проведении иных занятий). При определении размера убираемой площади учитывается площадь пола классов, кабинетов, лабораторий, залов, мастерских, лестничных клеток, рекреаций и других помещений, требующих ежедневной уборки. Не учитывается площадь стен, дверей, подоконников, поверхность парт, столов, площадь чердачных и подвальных помещений (кроме случаев, когда в таких помещениях расположены гардероб, мастерские, а также эти помещения используются для других целей, требующих регулярной уборки).
Дворник	Должность дворника устанавливается в образовательной организации устанавливается из расчета: 1 должность на территорию от 2000 кв метров до 3000 кв метров.
Сторож	Норматив численности сторожей определяется в зависимости от количества корпусов, постов в них: из расчета 1,0 единица в смену на 1 пост.
Водитель автомобиля	При наличии на балансе образовательной организации действующих транспортных средств (кроме транспортных

	средств, используемых в учебном процессе) вводится должность водителя автомобиля в зависимости от количества транспортных средств и порядка их эксплуатации.
--	--

Примечания.

1. В общеобразовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, численность обучающихся для расчета количества штатных должностей принимается с учетом обучающихся в дошкольных группах.
2. Под классом-комплексом понимается объединение в один класс двух классов разных лет обучения начального образования в школе с низкой наполняемостью (малокомплектной школе) с соблюдением требований СП 2.4.3648-20.
3. Соблюдение требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением обеспечивается в соответствии со ст. 223 ТК РФ.

Дополнительные штатные нормативы численности работников общеобразовательных организаций

1. Для обеспечения и организации горячего питания через школьные столовые в штатном расписании устанавливаются следующие должности:
 - инженер по организации питания (при количестве питающихся 600 и более человек);
 - заведующий производством (шеф-повар) от 100 и более питающихся 1 единица должности;
 - повар при количестве питающихся до 300 человек 1 единица должности, от 300 до 500 человек 1,5 единицы должности, от 500 до 700 человек 2 единицы должности, от 700 до 900 человек 2,5 единицы должности;
 - кухонный рабочий до 100 человек питающихся 1 единица должности, от 100 до 500 человек 2 единицы должности, 500 и более человек 2,5 единицы должности.
 При наличии обособленного структурного подразделения, имеющего отдельный пищеблок, указанные должности предусматриваются с учетом работы данного пищеблока. При определении численности питающихся учитывается кратность питания обучающихся.
2. В общеобразовательных учреждениях, имеющих электродотельные, устанавливается одна должность оператора котельной в смену. Должность устанавливается на отопительный сезон.
3. В общеобразовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, для определения численности педагогического и учебно-вспомогательного персонала, а также персонала, занятого обслуживанием обучающихся дошкольного возраста, применяются нормативы по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений, утвержденные постановлением Минтруда России № 88, с учетом положений, предусмотренных в Приложении № 2, определяющих примерные штатные нормативы численности работников дошкольных образовательных организаций.

При наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья следует руководствоваться разделом III Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Минпросвещения России № 373.

4. При осуществлении образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам руководствоваться Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденным приказом Минпросвещения России №629. Должности педагогических и иных работников устанавливаются с учетом количества групп обучающихся, их возрастных категорий, направленности дополнительных общеобразовательных программ (технической, естественно-научной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной)

**Примерные штатные нормативы численности работников
дошкольных образовательных организаций**

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от количества групп и других условий определения их количества
Должности работников административно-управленческого персонала (АУП)	
Заведующий	1
Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	При количестве 5 и более групп – 1
Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	При количестве 7 и более групп – 1
Главный бухгалтер	При количестве групп: от 1 до 4 – 0,5 5 и более – 1
Заведующий хозяйством	При количестве менее 5 групп – 1 ед.
Должности работников административно-управленческого персонала (АУП)	
Младший воспитатель (помощник воспитателя)	Должности младших воспитателей (помощников воспитателей) устанавливаются в соответствии с Порядком расчета численности группового персонала
Должности педагогических работников	
Старший воспитатель	При количестве 3 и более групп – 1
Музыкальный руководитель	Должность музыкального руководителя устанавливается из расчета 0,25 единицы должности на каждую группу воспитанников старше 1,5 лет
Инструктор по физической культуре	Должность инструктора по физической культуре устанавливается из расчета 0,25 единицы должности на каждые 2 группы воспитанников от 3-х лет, а при наличии действующего бассейна – 0,5 единицы должности на каждые 2 группы воспитанников от 3-х лет.
Педагог-психолог	Должность педагога-психолога устанавливается из расчета 1 должность на 200 воспитанников.
Педагог дополнительного образования	Должности педагогов дополнительного образования устанавливаются в зависимости от реализуемых в организации дополнительных общеобразовательных программ, количества обучающихся по этим программам, исходя из нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренной для педагога дополнительного образования.
Воспитатель	Должности воспитателей устанавливаются в соответствии с Порядком расчета численности группового персонала
Общеотраслевые должности служащих (ОДС)	
Специалист по кадрам (делопроизводитель)	При количестве групп: от 1 до 4 – 0,5 от 5 до 24 – 1
Специалист по закупкам	При количестве групп: от 1 до 2 – 0,25

	от 3 до 6 – 0,5 7 и более – 1
Общепрофессиональные профессии рабочих (ОПР) (Должности вводятся только при отсутствии договора на выполнение соответствующего функционала)	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	При количестве групп: от 1 до 2 – 0,5 от 3 до 8 – 1
Уборщик служебных помещений	Должности уборщиков служебных помещений устанавливаются из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности на организацию. При наличии действующего бассейна дополнительно устанавливается: 0,5 единицы должности уборщика служебных помещений - при количестве до 8 групп, с которыми проводятся занятия по плаванию.
Дворник	Должность дворника в образовательной организации устанавливается из расчета: 1 должность на территорию от 2000 кв. м. до 3000 кв. м.
Сторож	Норматив численности сторожей определяется в зависимости от количества корпусов, постов в них: из расчета 1 должность в смену на 1 пост.
Водитель автомобиля	При наличии на балансе образовательной организации действующих транспортных средств вводится должность водителя автомобиля в зависимости от количества транспортных средств и порядка их эксплуатации.

Примечания.

1. Соблюдение требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением обеспечивается в соответствии со ст. 223 ТК РФ.
2. Должности главного бухгалтера, бухгалтера устанавливаются в образовательной организации при самостоятельном ведении бухгалтерского учета и составлении бухгалтерской отчетности.

**Порядок расчета численности группового персонала
(воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей),**

1. Численность группового персонала (воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей), определяется в соответствии с положениями, предусмотренными постановлением Минтруда России № 88, с учетом:
 - предельной наполняемости групп детьми в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи - СП 2.4.3648-20;
 - продолжительности пребывания детей в группе;
 - количества рабочих дней детского учреждения (групп в дошкольном учреждении) в неделю;
 - нормативной продолжительности рабочего времени младшего воспитателя (помощника воспитателя) в неделю;
 - нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателя в неделю (в зависимости от состава детей в группе с учетом особенностей их здоровья).
2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей определяются в соответствии с приложением №1 к приказу Минпросвещения России № 269:
 - норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение,

воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья;

- норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям в организациях (группах), в том числе санаторных, для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией;

- норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, за исключением нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренной для воспитателей, для которых эти нормы указаны выше.

3. Численность воспитателей рассчитывается по одной должности на каждую группу в смену:

3.1. Явочная численность воспитателей в группе рассчитывается по формуле:

$$Ч_{яв} = \frac{T_c \times T}{T_n}, \text{ где}$$

Ч_{яв} - численность воспитателей в группе;

Т_с - продолжительность пребывания детей в группе;

Т - количество рабочих дней организации в неделю;

Т_н - норма часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю.

3.2. Списочная численность воспитателей в организации (Ч_{сп}) определяется по формуле: Ч_{сп} = Ч_{яв} × К_н, где

К_н - коэффициент, учитывающий планируемые невыходы воспитателей во время отпуска, болезни и т.п.

$$К_n = 1 + \frac{\text{процент планируемых невыходов}}{100}, \text{ где}$$

% (процент) планируемых невыходов, определяемый по данным бухгалтерского учета.

Численность воспитателей рассчитывается по одной должности на каждую группу в смену в группах с дневным пребыванием детей – из расчета их работы в группе в течение всего режима работы учреждения (группы).

3.3. Принимая во внимание, что оплата труда воспитателей осуществляется не в зависимости от занятия ими штатной должности (части штатной должности), а исходя из фактического количества часов педагогической работы в неделю, то, к примеру, при 10,5-часовом пребывании детей в группе в течение 5 дней в неделю на оплату труда воспитателей приходится 52,5 часа в неделю, а на планируемые невыходы - 5,25 часа в неделю. Средства на планируемые невыходы суммируются для осуществления оплаты труда воспитателей, замещающих других воспитателей в период их отсутствия по различным причинам.

3.4. В случаях, когда воспитатель привлекается к работе в этой же группе для продолжения работы при неявке сменяющего работника, то привлечение к такой работе осуществляется в порядке, предусмотренном пунктом 3 части первой статьи 99 и 152 ТК РФ.

3.5. С письменного согласия воспитателя каждый из воспитателей может работать на неполное рабочее время с соответствующей оплатой за фактическое количество часов педагогической работы.

3.6. С согласия работников возможна работа одного воспитателя в течение всего времени пребывания воспитанников с оплатой за фактически отработанное время в неделю, к примеру, за 52,5 часа педагогической работы в группе с детьми с 10,5-часовым пребыванием детей.

3.7. Изменение режима пребывания воспитанников в группе влечет изменение продолжительности рабочего времени воспитателей, а, следовательно, и размера оплаты их труда. Данные изменения связаны с изменением условий трудового договора одного или двух воспитателей, о чем они в соответствии со статьей 74 ТК РФ должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

3.8. Особенности определения норматива на оплату труда воспитателей предусматриваются положениями пункта 41 приложения к приказу Минпросвещения России №

268 при режиме работы дошкольной организации (дошкольной группы) при 5-дневной рабочей неделе с 12-часовым пребыванием детей.

Так, в дошкольных образовательных организациях (группах) с 12-часовым пребыванием воспитанников при 5-дневной рабочей неделе (60 часов работы в неделю), в которых на каждую группу воспитанников предусматривается по две должности воспитателя (72 часа работы), режим их рабочего времени определяется с учётом выполнения каждым воспитателем нормы педагогической работы в течение 36 часов в неделю.

3.9. Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем может обеспечиваться путём одновременной ежедневной работы двух воспитателей в течение 6 часов в неделю для каждого воспитателя либо замены каждым воспитателем в течение этого времени воспитателей, отсутствующих по болезни и другим причинам, выполнения работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической и другой работы, регулируемой правилами внутреннего трудового распорядка дошкольной образовательной организации, а также её локальными нормативными актами.

4. Численность младших воспитателей (помощников воспитателя) рассчитывается по одной должности на группу в смену в течение всего режима работы учреждения исходя из установленной ТК РФ нормы рабочего времени в неделю младшего воспитателя (помощника воспитателя).

Для расчета численности младших воспитателей (помощников воспитателя) принимается наполняемость группы:

- общеразвивающей направленности – до 10 воспитанников в группах для детей до 1,5 лет, до 15 воспитанников в группах для детей от 1,5 до 3-х лет и до 20 воспитанников в группах для детей старше 3-х лет.

В группах с наполняемостью, превышающей указанные показатели, количество штатных единиц младших воспитателей (помощников воспитателя) пропорционально увеличивается.

Дополнительные штатные нормативы численности работников дошкольных образовательных организаций

1. Для обеспечения и организации горячего питания в штатном расписании предусматриваются должности заведующего производством (шеф-повара), повара, кухонного рабочего, кладовщика при условии приготовления пищи непосредственно в дошкольной образовательной организации. При наличии филиала, обособленного структурного подразделения, имеющего отдельный пищеблок, указанные должности предусматриваются с учетом работы данного пищеблока.

2. Должности работников в дошкольных образовательных организациях для обслуживания отопительных систем предусматриваются:

- при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в учреждениях, имеющих тепловой пункт или элеватор, - 1 должность рабочего по обслуживанию и ремонту зданий, а при наличии бойлеров, насосов - 1 должность такого рабочего в смену;

- при наличии электрокотла - 1 должность оператора электрокотельной в смену.

2.1. Должности операторов котельной и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту зданий, предусмотренные для обслуживания отопительных систем, устанавливаются на отопительный сезон.

**Примерные штатные нормативы численности работников
организаций дополнительного образования детей**

Наименование должности	Количество должностей работников в зависимости от численности обучающихся и других условий определения их количества
Должности работников административно-управленческого персонала (АУП)	
Директор	1
Заместитель директора по учебно-воспитательной (методической) работе	При численности обучающихся: менее 1000 чел. – 1 от 1000 до 1499 чел. – 1,5 При наличии 20 и более объединений дополнительного образования четырех и более направленностей дополнительных общеобразовательных программ – не более 1 должности.
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	При численности обучающихся 500 и более чел. – 1
Главный бухгалтер	При численности обучающихся: менее 500 чел. – 0,5 500 и более чел. – 1
Заведующий хозяйством	При численности обучающихся менее 500 чел. – 1
Должности работников учебно-вспомогательного персонала (УВП)	
Секретарь учебной части	При численности обучающихся: менее 500 чел. – 0,5 500 и более чел. – 1
Должности педагогических работников	
Педагог дополнительного образования (старший педагог дополнительного образования)	Количество должностей педагогов дополнительного образования (старших педагогов дополнительного образования) определяется исходя из количества часов учебного плана и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющей 18 часов в неделю, с учетом финансовых средств, предусматриваемых на организацию кружковой работы различной направленности дополнительных общеобразовательных программ (технической, естественно-научной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной).
Педагог-организатор	При численности обучающихся: менее 500 чел. – 0,5 от 500 до 999 чел. – 1 от 1000 до 1499 чел. – 2 1500 и более чел. – 3
Педагог-психолог	При численности обучающихся: от 500 до 1499 чел. – 0,5 1500 и более чел. – 1
Тренер-преподаватель	Количество должностей тренеров-преподавателей при реализации дополнительных общеобразовательных программ физкультурно-спортивной направленности устанавливается из расчета нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, составляющей 18 часов в неделю.
Методист (старший методист)	Должность методиста (старшего методиста) устанавливается из расчета 1 должность при наличии не менее 15 кружков (секций, объединений) одной направленности дополнительных общеобразовательных программ

	(технической, естественно-научной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной).
Тьютор	Должность тьютора устанавливается из расчёта 1 должность на каждые 1-6 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья при условии реализации адаптированных программ.
Концертмейстер	Количество должностей концертмейстера определяется исходя из нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы 24 часа в неделю при условии наличия кружков (секций, объединений), требующих музыкального сопровождения.
Общепрофессиональные должности служащих (ОПС) (Должности вводятся только при отсутствии договора на выполнение соответствующего функционала)	
Бухгалтер	При численности обучающихся: от 500 до 999 чел. – 0,5 от 1000 до 1449 чел. – 1 от 1500 до 1999 чел. – 1,5 от 2000 до 2499 чел. – 2 2500 и более чел. – 2,5 1 должность бухгалтера полностью или частично может быть замещена должностью экономиста.
Кассир	При осуществлении в образовательной организации операций по приему, учету, выдаче и хранению денежных средств с обязательным соблюдением правил, обеспечивающих их сохранность, вводится должность кассира в зависимости от объема кассовых операций, но не более 1 должности.
Системный администратор	При численности обучающихся: менее 500 чел. – 0,5 от 500 до 1499 чел. – 1 1500 и более чел. – 2
Юрисконсульт	При численности обучающихся: от 500 до 999 чел. – 0,5 1000 и более чел. – 1
Специалист по кадрам (делопроизводитель)	При численности обучающихся: менее 500 чел. – 0,5 500 и более чел. – 1
Специалист по закупкам	При численности обучающихся: менее 1000 чел. – 0,5 1000 и более чел. – 1
Специалист по связям с общественностью	При численности обучающихся: менее 500 чел. – 0,5 500 и более чел. – 1
Художник-оформитель	При численности обучающихся: менее 1000 чел. – 0,5 1000 и более чел. – 1
Ассистент (помощник)	При численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (при наличии заключения психолого-медико-педагогической комиссии) 1 – 6 человек – 1.
Общепрофессиональные профессии рабочих (ОПР) (Должности вводятся только при отсутствии договора на выполнение соответствующего функционала)	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	При численности обучающихся: менее 500 чел. – 0,5 500 и более чел. – 1
Гардеробщик	При наличии оборудованного гардероба на осенне-зимний период вводится должность гардеробщика – не более 1 должности в смену.

Вахтер	Должность вахтера устанавливается из расчёта 1 должность в смену при каждом эксплуатируемом входе в здание.
Уборщик служебных помещений	Должности уборщиков служебных помещений устанавливаются: из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности на организацию; в организациях, в которых убираемая площадь используется повторно, дополнительно устанавливается 0,25 единицы должности на каждые 250 кв. м повторно используемой площади. При определении размера убираемой площади учитывается площадь пола учебных помещений, кабинетов, лабораторий, залов, мастерских, лестничных клеток, рекреаций и других помещений, требующих ежедневной уборки. Не учитывается площадь стен, дверей, подоконников, поверхность столов, площадь чердачных и подвальных помещений (кроме случаев, когда в таких помещениях расположены гардероб, мастерские, а также эти помещения используются для других целей, требующих регулярной уборки).
Дворник	Должность дворника в образовательной организации устанавливается из расчета 1 должность на территорию от 2000 кв метров до 3000 кв метров.
Сторож (старший сторож)	Норматив численности сторожей определяется в зависимости от количества корпусов, постов в них: из расчета 1 единица в смену на 1 пост. Должность старшего сторожа устанавливается при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему другими работниками в течение одной смены.
Водитель автомобиля	При наличии на балансе образовательной организации действующих транспортных средств (кроме транспортных средств, используемых в учебном процессе) вводится должность водителя автомобиля в зависимости от количества транспортных средств и порядка их эксплуатации.

Примечания.

1. Соблюдение требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением обеспечивается в соответствии со ст. 223 ТК РФ.
2. Должности главного бухгалтера, бухгалтера устанавливаются в образовательной организации при самостоятельном ведении бухгалтерского учета и составлении бухгалтерской отчетности.

Дополнительные штатные нормативы численности работников организаций дополнительного образования детей

1. При наличии технического оснащения учебного процесса устанавливается должность звукооператора, но не более 1 должности.
2. Должности работников для обслуживания отопительных систем предусматриваются:
 - при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в учреждениях, имеющих тепловой пункт или элеватор, – 1 должность рабочего по обслуживанию и ремонту зданий, а при наличии бойлеров, насосов – 1 единица такого рабочего в смену. Должность рабочего по обслуживанию и текущему ремонту зданий, предусмотренные для обслуживания отопительных систем, устанавливаются на отопительный сезон.